

בקבוצת גוטקס מותגים ש.ר. אנו משוכנעים בתוקף שאחד היתרונות הגדולים ביותר של הצוותים בכל המותגים שלנו הוא הריבוי והמגוון התרבותי שלהם. אנחנו מתהדרים בתרבות ארגונית מכילה, המטפחת הזדמנויות שוות, דוגלים בשוויון מגדרי וחברתי, ופועלים לקידום נשים. כך, בשנת 2025 הרוב הגדול של מהמועסקים בחברה שלנו הינן נשים לרבות בתפקידי ההנהלה הבכירים שלנו.

תאריך הוצאת הדו"ח: 31.5.2026
שם מקום העבודה: קבוצת זארה ישראל
ענף הפעילות: קמעונאות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דרג ניהולי ומקצועי, כאשר בפילוח זה יש 4 קבוצות. להלן יפורטו נתונים באחוזים בדבר פערי השכר הממוצע (שכר ברוטו למס + הפקדות מעסיק) של העובדים/ות המועסקים/ות אצל המעסיק לפי פילוח העובדים:

מדרג היררכי	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק (חלקית+מלאה)			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדים לעובדות המועסקים/ות אצל המעסיק			חלקיות עסקה ממוצעת בקבוצה
	שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קבוע לפיצויים	שכר ברוטו	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	
1	+2.66	-1.57	-0.41	+7.6	+3.1	+5.26	-8.29	-10.43	-11.13	+0.92
2	-0.78	+0.57	+2.22	-0.74	+0.55	+2.2	-19.31	-5.43	-4.17	+0.43
3	+21.29	+27.56	+30.99	+16.13	+20.75	+23.7	+100	+100	+100	+0.92
4	-2.75	-1.37	-1.32	+51.79	+26.15	+30.83	-21.28	-11.87	-13.22	+0.98

אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין		
עובדים +68.42	עובדות +61.07	1
עובדים +62.90	עובדות +64.23	2
עובדים +50	עובדות +65.43	3
עובדים +50	עובדות +54.17	4

הערות ודגשים נוספים:
א. השכר המוצג בדוח הינו השכר ברוטו למס הכנסה בתוספת הפקדות המעסיק.
ב. באחוז פערי השכר הממוצע, הסימון מינוס (-) מסמל פער לטובת גברים ואילו הסימון פלוס (+) מסמל פער לטובת נשים.
ג. הפערים בין העובדים לעובדות מיוחסים להבדלים בוותק ולהגדרות התפקידים השונים.
ד. נכון למועד הדוח לא נמצאו נשים ו/או גברים להם משולמת השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר.